

RELATÓRIO DE

SUSTENTABILIDADE

2024



SUMÁRIO

CARTA DO PRESIDENTE

1 SOBRE A COOPERSYSTEM

2 DADOS CHAVE (2024)

3 DEFINIÇÕES

4 PILARES ESG - NOSSAS INICIATIVAS EM SUSTENTABILIDADE

4.1 PILAR AMBIENTAL: CUIDADO COM O MEIO AMBIENTE

4.2 PILAR SOCIAL: VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS E COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

4.3 PILAR GOVERNANÇA: ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E COOPERATIVISMO

5 PRÓXIMOS PASSOS E COMPROMISSOS FUTUROS

CARTA DO PRESIDENTE

Prezados, cooperados, clientes, parceiros e amigos,

O ano de 2025 nos trouxe logo de entrada a certeza de que o cenário mundial das ações voltadas à sustentabilidade e parcerias globais sustentáveis está vivenciando uma grande reviravolta, diante de atitudes de nações que ignoram os grandes resultados alcançados por organismos internacionais no cumprimento dos objetivos globais de desenvolvimento sustentável.

De forma proativa uma nação deve criar as suas políticas visando a sustentabilidade e seu cumprimento deve estar acima dos interesses individuais garantindo que as ações de hoje não comprometam o bem-estar de todos, seja no presente ou no futuro, para o bem das novas gerações. Assim também devem se comportar as empresas e as suas lideranças.

Na Coopersystem entendemos que a sustentabilidade não é um destino, mas uma jornada contínua, e por isso, este é apenas o começo. Ao longo deste primeiro ano, tomamos diversas medidas estratégicas que visam promover a sustentabilidade em todas as nossas operações. Implementamos práticas mais eficientes de gestão de recursos naturais, adotamos políticas rigorosas de redução de emissões e trabalhamos com nossos parceiros para garantir que nossas ações contribuam para um futuro mais justo e equilibrado.

Estamos empenhados em identificar novas oportunidades para melhorar ainda mais nossos processos e expandir nosso impacto positivo. O compromisso com a inovação e a busca por melhorias constantes é o que nos move, pois acreditamos que pequenas ações somadas podem gerar grandes transformações.

Este primeiro relatório não é apenas uma prestação de contas, mas também um convite para que compartilhem conosco essa jornada. Acreditamos que a colaboração de todos - colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade - é essencial para alcançarmos resultados ainda mais expressivos.

Seguiremos atentos às melhores práticas e, com base no aprendizado contínuo, buscaremos sempre contribuir para um mundo mais sustentável e responsável. Agradeço a todos que fazem parte dessa caminhada. Juntos, podemos construir um futuro mais sustentável para as próximas gerações.


Convidamos você a conhecer o Relatório de Sustentabilidade 2024 da Coopersystem e a compartilhar conosco a jornada rumo a um futuro mais próspero e sustentável.

Atenciosamente,
João Carlos Fonseca Casseb, Presidente da Coopersystem.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "João Carlos Fonseca Casseb".



1. SOBRE A COOPERSYSTEM



Fundada em 1998, a Coopersystem oferece serviços especializados nas mais diversas áreas da Tecnologia da Informação, com o compromisso de oferecer soluções tecnológicas e serviços de alta qualidade e usabilidade, atendendo às necessidades internas e de seus clientes.

Acreditamos no poder do trabalho coletivo e na gestão participativa, princípios fundamentais que norteiam nossa atuação. Cultivamos a responsabilidade compartilhada, a ajuda mútua e a valorização do capital humano, valores essenciais para o desenvolvimento de projetos de excelência.

Entendemos que o sucesso é fruto de um esforço coletivo, pautado pela ética, responsabilidade e um forte senso de propósito. Nossos valores cooperativistas guiam cada uma de nossas ações, e a sustentabilidade é um pilar central na maneira como conduzimos nossos negócios.

2. DADOS CHAVE



Setor de Atuação: Tecnologia da Informação (T.I.)

Natureza Jurídica: Cooperativa

Quadro Social: 423 cooperados e colaboradores em dezembro de 2024.

Propósito: Valorizar o talento humano, fortalecendo o cooperativismo.

Missão: Prover o mercado de soluções inovadoras em T.I.

Visão: Ser reconhecida como a maior cooperativa de soluções em T.I. do Brasil.

Valores: Honestidade, Transparência, Responsabilidade, Cooperativismo, Competência.



3. DEFINIÇÕES

Para fins deste documento considera-se:

SIGLA	DESCRIÇÃO
EOS	Equipe de Engajamento Organizacional e Solidariedade Social
ESG	Environmental, Social, Governance (Ambiental, Social e Governança)
GPTW	Great Place to Work (Ótimo Lugar para Trabalhar)
OCDE	Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (da ONU)
ONU	Organização das Nações Unidas
PIX	Sistema de Pagamentos Instantâneos Brasileiro (PIX)
SESCOOP	Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
TI	Tecnologia da Informação
CA	Conselho de Administração
CE	Conselho de Ética
CF	Conselho Fiscal

4. PILARES ESG

NOSSAS INICIATIVAS EM SUSTENTABILIDADE

As ações de sustentabilidade da Coopersystem são elaboradas em torno dos pilares ESG: Ambiental, Social e Governança, buscando uma abordagem integrada e abrangente .



IMAGEM:

www.mundoisopor.com.br/sustentabilidade/o-que-e-esg

4.1 PILAR AMBIENTAL: CUIDADO COM O MEIO AMBIENTE

Na Coopersystem, temos um compromisso sólido com a preservação ambiental e buscamos constantemente minimizar o impacto causado no meio ambiente. Nossos processos operacionais procuram sempre otimizar o uso de recursos naturais, promovendo práticas sustentáveis que contribuem para um futuro mais responsável e equilibrado.

Em 2024, demos importantes passos nesse sentido, avançando em diversas frentes para fortalecer nossa atuação ambiental:



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA:



MODERNIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS DO CPD:

Realizamos a substituição dos servidores e switches antigos por modelos mais eficientes no CPD. Além de otimizar as operações, o upgrade auxilia na redução do consumo de energia.

AUTOMAÇÃO DA ILUMINAÇÃO E AR-CONDICIONADO:

Instalamos dispositivos de automação e controles de temperatura para otimizar o uso de iluminação e ar-condicionado, evitando desperdícios e garantindo o uso eficiente da energia. Com a automação, todas as luzes e aparelhos de ar-condicionado podem ser desligados remotamente, além de passarem por verificações periódicas para garantir que não permaneçam ligados em ambientes desocupados.



GESTÃO DE RESÍDUOS:

DESCARTE RESPONSÁVEL:

Na sede, adotamos práticas a coleta seletiva, promovendo a separação do lixo seco e do lixo orgânico.

LIXO ELETRÔNICO:

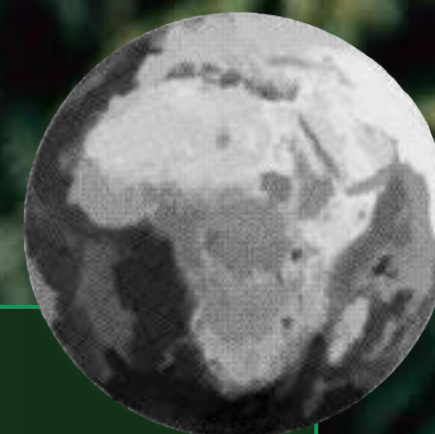
Todo o lixo eletrônico gerado é encaminhado para uma empresa especializada, que realiza a coleta e dá a destinação correta ao material, garantindo que os componentes sejam reciclados ou descartados de maneira adequada, sem prejudicar o meio ambiente.



COMPENSAÇÃO DE CARBONÔ:

O Nexus, programa de estágio da Coopersystem voltado à inserção de jovens no mercado de trabalho de TI, compensa a emissão de CO₂ gerada por suas atividades. Com essa iniciativa, aproximadamente 18 toneladas de carbono são neutralizadas, garantindo ao programa o reconhecimento com o Selo Carbon Free.

programa
< **nexus** >



RESULTADOS AMBIENTAIS



A etapa inicial das ações voltadas às questões ambientais consiste na implementação do mapeamento do consumo interno e na identificação dos pontos de atenção. Com base nesses dados, torna-se possível definir metas claras, mensuráveis e alcançáveis para o próximo período de avaliação. A Coopersystem segue comprometida com o monitoramento e a divulgação transparente e contínua dos seus resultados ambientais.



Alinhamento OCDE: fomento ao crescimento verde e eficiente em recursos; promoção de tecnologias limpas e inovação sustentável; gestão ambientalmente correta de resíduos e substâncias químicas.



Fortalecimento do Cooperativismo: fomentar práticas de sustentabilidade pelas cooperativas por meio da intercooperação.



4.2 PILAR SOCIAL: VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS E COMPROMISSO COM A COMUNIDADE

O pilar social é fundamental para a Coopersystem, refletindo nossos valores cooperativistas e nosso compromisso com o bem-estar de cooperados, colaboradores e o desenvolvimento da sociedade como um todo. Nossas iniciativas sociais se concentram em duas frentes principais:



AÇÕES SOCIAIS INTERNAS: VALORIZAÇÃO E BEM-ESTAR DOS COOPERADOS E COLABORADORES

Em 2024, a Coopersystem conquistou um reconhecimento notável que reafirma a qualidade do nosso ambiente de trabalho, a certificação Great Place to Work (GPTW).

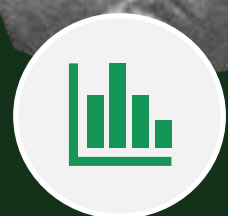
A certificação GPTW é concedida após um diagnóstico do clima organizacional, baseado na percepção dos próprios colaboradores. Para obtê-la, a empresa precisa alcançar uma amostra mínima de funcionários respondentes, além de ter uma avaliação favorável de, pelo menos, 7 em cada 10 colaboradores. A Coopersystem não apenas atingiu esse requisito, mas superou as expectativas, alcançando a impressionante marca de 9 entre 10 respondentes satisfeitos em fazer parte da cooperativa.

Além da certificação, a Coopersystem conquistou três importantes premiações, figurando entre as **Melhores Empresas para Trabalhar** no Centro-Oeste, em **TI** e em **Jornada Flexível** no ranking nacional, com destaque especial para suas iniciativas voltadas à **saúde mental**. Para integrar esses rankings, além de estar certificada, a empresa precisa apresentar um conjunto de boas práticas de gestão de pessoas, que são avaliadas por uma equipe especializada do GPTW.



A certificação e as premiações reforçam que a cultura organizacional da Coopersystem é diferenciada, centrada na valorização das pessoas e no desenvolvimento de um ambiente de trabalho inovador, colaborativo e inspirador. Esses reconhecimentos também consolidam a cooperativa como uma referência no setor de tecnologia, fortalecendo sua marca empregadora e impulsionando seu crescimento.

Entre os benefícios diretos dessa conquista, destacam-se:



Melhoria nas métricas de recrutamento;



Maior rentabilidade nos negócios;



Aumento do reconhecimento da marca empregadora;



Maior confiança e engajamento dos colaboradores;



Redução da taxa de turnover;



Maior orgulho dos colaboradores em fazer parte da cooperativa;



Reconhecimento como um excelente lugar para trabalhar.

Os resultados obtidos reafirmam o nosso compromisso com os principais objetivos do cooperativismo, como o fortalecimento da governança, a sustentabilidade da gestão e a implementação de práticas de gestão de pessoas de alto nível. Capacitar e desenvolver nossas lideranças, colaboradores e cooperados em um ambiente que estimula o crescimento profissional e o bem-estar continua sendo um propósito essencial da Coopersystem.

PROGRAMA DE GINÁSTICA LABORAL:

Em parceria com o SESCOOP/DF, disponibilizamos a ginástica laboral para todos os colaboradores e cooperados que escolherem trabalhar presencial na sede. Tal ação promove a saúde física, a qualidade de vida e diminui os riscos de acidentes de trabalho.

PROGRAMA DE SAÚDE MENTAL "LEVEMENTE":

Em parceria com a Moodar, durante todo o ano de 2024, oferecemos palestras sobre temas relevantes, que auxiliam e oferecem suporte aos cooperados e colaboradores para lidar com assuntos tão sensíveis e atuais, tais como:

- ✓ Desconstruindo a Ansiedade;
- ✓ Acolher no Retorno – Luto;
- ✓ Inteligência Emocional;
- ✓ Worklife Balance;
- ✓ Ser Mulher

A Coopersystem oferece ainda a parceria que viabiliza o acesso facilitado a sessões de terapia para cooperados, colaboradores e seus dependentes, o que demonstra o zelo com a saúde mental e o bem-estar integral.

PARCERIA WELLHUB:

A Coopersystem oferece a todos os seus cooperados, colaboradores e dependentes o acesso à plataforma Wellhub. Além de possibilitar o acesso a diversas academias e atividades esportivas, a plataforma também disponibiliza profissionais de saúde mental, sessões de meditação, mindfulness e aplicativos voltados para a saúde e o bem-estar. O colaborador ou cooperado interessado em utilizar os serviços pode contratar e escolher o plano que melhor se adapte às suas necessidades e interesses.

AÇÕES SOCIAIS EXTERNAS: INTERESSE PELA COMUNIDADE

Em 2024, a Coopersystem implementou uma atualização significativa em seu Organograma, com a criação da **EOS - Equipe de Engajamento Organizacional e Solidariedade Social**.

Composta por voluntários, essa equipe tem como principal missão desenvolver e apoiar iniciativas que promovam um impacto social positivo, alinhando-se aos valores de responsabilidade social da cooperativa. Ao longo do ano, diversas ações de cunho social foram realizadas, destacando-se as seguintes:



CONSULTORIA TÉCNICA: visando a criação de uma associação cujo objetivo é amparar e empoderar famílias de pessoas com deficiência e idosos de baixa renda em todo o Brasil. Com este apoio, a Coopersystem contribuiu para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e protetora para aqueles que mais precisam.

CONCESSÃO DE LICENÇA GRATUITA PARA UTILIZAÇÃO DO CURIA: na realização da assembleia de fundação de uma associação de profissionais de música, que tem o objetivo de reunir centenas de artistas, técnicos e produtores geograficamente dispersos. Ao oferecer a tecnologia do Curia como ferramenta, a cooperativa reafirma o seu compromisso com a cultura brasileira e contribui para fortalecer a arte e os profissionais da música, impulsionando a valorização e o reconhecimento dos artistas regionais.



AÇÃO PELO RIO GRANDE DO SUL - CAMPANHA SÓLIDÁRIA EM RESPOSTA À EMERGÊNCIA:

Em resposta à crise climática que afetou o Rio Grande do Sul em 2024, a Coopersystem lançou a "Campanha Solidária em Resposta à Emergência". A cooperativa organizou um ponto de coleta de doações e, em parceria com a Sicredi, criou um canal de doações via PIX para arrecadar recursos financeiros. A ação visou apoiar as vítimas das enchentes com itens essenciais e recursos para atender às necessidades urgentes da população. A campanha reflete o espírito de solidariedade e mobilização da Coopersystem e seus cooperados em tempos de crise.

DIA INTERNACIONAL DO COOPERATIVISMO - CURSO GOOGLE MEU NEGÓCIO:

A Coopersystem promoveu, em Brasília, uma iniciativa transformadora: um curso de capacitação focado em "customização e otimização de locais no Google Meu Negócio", direcionado a pessoas de baixa renda e empreendedores locais. Reconhecendo o poder da internet para impulsionar negócios, o curso ofereceu ferramentas e conhecimentos práticos para que os participantes pudessem aumentar a visibilidade de seus empreendimentos no ambiente online, atraindo mais clientes e gerando novas oportunidades de renda.



APOIO TECNOLÓGICO POR MEIO DA CONCESSÃO DE LICENÇA GRATUITA PARA UTILIZAÇÃO DO CURIA:

Com o objetivo de auxiliar na fundação e organização de uma instituição dedicada a oferecer apoio a mães em situação de vulnerabilidade, combater a fome e a insegurança alimentar, entre outros projetos sociais. Ao apoiar essa iniciativa, a Coopersystem contribui para potencializar o impacto positivo de projetos que transformam vidas e fortalecem comunidades.

DIA DAS CRIANÇAS

Em um gesto de carinho e solidariedade, a Equipe EOS, com o patrocínio da Coopersystem, promoveu um dia inesquecível para as crianças internadas em um hospital infantil. Com brincadeiras, apresentações de animadores e a distribuição de presentes, transformamos o ambiente hospitalar em um espaço de alegria e descontração, amenizando o dia a dia do tratamento e levando um pouco de leveza à vida das crianças e seus familiares. Esta ação reforçou o nosso compromisso com a promoção do bem-estar infantil e com a defesa dos direitos das crianças à saúde, à educação e à proteção.







RESULTADOS SOCIAIS

No âmbito do cooperativismo, buscamos constantemente comunicar os benefícios dessa filosofia, promovendo a imagem e fortalecendo a cultura cooperativista. O apoio à economia criativa, o desenvolvimento local e regional e a resposta a desastres naturais também são áreas em que atuamos, demonstrando nossa resiliência e adaptação às mudanças climáticas, o que reforça nosso compromisso com a sociedade e com o ambiente.

Além disso, a promoção da saúde mental e do bem-estar no local de trabalho, aliados ao desenvolvimento contínuo das nossas lideranças, colaboradores e cooperados, garantem uma gestão eficiente e uma governança robusta. Em resumo, os resultados obtidos reforçam o compromisso com o cooperativismo, a governança sustentável e o bem-estar coletivo, reafirmando a Coopersystem como um exemplo de desenvolvimento responsável e solidário.



 **Alinhamento OCDE:** fortalecimento da sociedade civil e participação cidadã. Apoio à economia criativa e setores culturais; promoção do desenvolvimento local e regional. Resposta a desastres naturais e crises humanitárias; promoção da saúde e bem-estar no local de trabalho. Incentivo às boas práticas de governança, excelência organizacional e impacto social positivo. Apoio ao empreendedorismo e à inovação social. Apoio à saúde e ao bem-estar infantil; apoio a organizações da sociedade civil e ao desenvolvimento comunitário.

 **Objetivos Cooperativismo:** promover a imagem do cooperativismo e comunicar seus benefícios; fortalecer a cultura cooperativista. Capacitar e desenvolver as lideranças, colaboradores e cooperados. fortalecer a governança e a gestão das cooperativas.

4.3 PILAR GOVERNANÇA: ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E COOPERATIVISMO

A Governança da Coopersystem se baseia em valores sólidos de ética, integridade e nos princípios do cooperativismo. Constitui um pilar fundamental para assegurar que a Cooperativa opere de maneira eficiente e contribua para a manutenção sustentável das suas atividades no longo prazo.

A Coopersystem adota uma estrutura de governança robusta que garante a gestão transparente e a participação ativa de todos os stakeholders (cooperados, colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade). O modelo de governança da Coopersystem prioriza a tomada de decisões descentralizada e participativa, envolvendo as lideranças, cooperados e colaboradores em decisões importantes.



A estrutura é composta por:

Assembleia Geral: órgão supremo da Cooperativa, com poder de decisão sobre qualquer assunto de interesse da entidade. Suas deliberações vinculam a todos, ainda que ausentes ou discordantes.

Conselho de Administração: composto por 6 cooperados eleitos em assembleia, possui como principal função a definição das estratégias a serem adotadas na Cooperativa, com base nos interesses internos e de seus sócios-cooperados.

Conselho Fiscal: órgão composto por 6 cooperados eleitos em assembleia, com finalidade e competência de exercer assídua fiscalização sobre as operações, atividades e serviços da Cooperativa, examinando livros, contas e documentos.

Conselho de Ética: composto por 3 cooperados e 1 representante dos colaboradores da cooperativa, eleitos em assembleia, possui a prerrogativa de apurar os desvios de conduta e fomentar a cultura ética.

EOS – Equipe de Engajamento Organizacional e Solidariedade Social: tem como principal missão desenvolver e apoiar iniciativas que promovam um impacto social positivo, alinhando-se aos valores de responsabilidade social da cooperativa.

DITAD: diretoria responsável pela gestão dos talentos humanos, pela condução dos fluxos e processos referentes à gestão administrativa, governança corporativa e controles internos;

DIREN: diretoria responsável pela captação e manutenção da carteira de clientes da Cooperativa, contratos e relacionamento com clientes.

DIFIN: diretoria responsável pelo controle das atividades financeiras, contábeis e orçamentárias da Cooperativa.

DETIN: diretoria responsável por prover soluções de tecnologia para uso interno e, especialmente, aos clientes da Cooperativa.

CGPDSI – Comitê Gestor de Proteção de Dados e Segurança da Informação: possui o objetivo de direcionar e conduzir os as melhores práticas de segurança da informação e proteção de dados.

Comitês específicos: de caráter transitório, tratam questões pontuais de interesse da Cooperativa.

Por sustentabilidade, entendemos o conjunto de ações que garantem a continuidade e a perenidade da cooperativa ao longo do tempo. Isso envolve a integração de práticas sustentáveis nas operações diárias e na estratégia de negócios, promovendo um desenvolvimento que equilibre os aspectos econômicos, ambientais e sociais. A sustentabilidade não se resume ao simples cumprimento das leis ambientais e sociais, mas à criação de valor duradouro que beneficie todos, ao mesmo tempo em que promove um impacto positivo no meio ambiente e na sociedade.

A Coopersystem reconhece que a adoção de boas práticas de governança corporativa é fundamental para o fortalecimento da confiança de nossos stakeholders e para a manutenção da sustentabilidade do nosso negócio. Alinhados às melhores práticas globais e aos princípios da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), buscamos continuamente aprimorar nossos processos de governança, assegurando a transparência, integridade e eficácia da gestão em todas as nossas operações.



FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Capacitação contínua de gestores e líderes: realização de treinamentos periódicos sobre liderança, cooperativismo, governança corporativa, ética, compliance, inovação e outros temas que se adequem às necessidades da cooperativa.

Revisão de políticas internas: atualização de políticas e documentos internos como o Código de Ética e Conduta, Políticas de Segurança da Informação, Avisos de Privacidade, Políticas de Alçadas e outras que visam refletir as melhores práticas do mercado.

Palestra ESG – Impactos e Tendências para o Cooperativismo: palestra aberta a todos os cooperados e colaboradores para conhecerem um pouco mais sobre o tema e auxiliar a cooperativa na adoção das boas práticas.

Implementação do Programa de Compliance: contratação de consultoria especializada para apoiar a estruturação e implementação do Programa de Integridade da Coopersystem.

Criação do Comitê de Compliance: composto por representantes dos 3 conselhos e 2 cooperados voluntários. O Comitê tem o objetivo de debater os temas a serem implementados no Programa de Integridade e fomentar as melhores práticas na Cooperativa.

TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO:

Publicação do Relatório Anual de Gestão, com informações claras e detalhadas sobre a saúde financeira, ações sociais, atividades desenvolvidas por cada área da cooperativa.

MEET COM O CA:

Reuniões abertas aos cooperados e colaboradores com o CA, para acompanhar as metas da cooperativa e conhecer melhor o funcionamento organizacional..

DIVULGAÇÃO DE RESULTADOS DE AUDITORIA:

Divulgação dos resultados das auditorias externas para obtenção de certificações como ISO 27.001 e MPS.Br.

GESTÃO DE RISCOS E CONFORMIDADE

GESTÃO DE RISCOS:

Implementação de uma metodologia para identificar, avaliar e mitigar riscos corporativos, incluindo riscos financeiros, operacionais, de reputação, de segurança da informação e proteção de dados.

AUDITORIA INTERNA E EXTERNA:

Condução de auditorias internas regulares e auditorias externas independentes, para garantir a conformidade com todas as normas regulatórias e de governança.

GESTÃO DE FORNECEDORES:

Estruturação do Processo de Gestão de Fornecedores para avaliar a aderência às boas práticas dos prestadores de serviços da Coopersistem às normas de compliance, segurança da informação, proteção de dados e sustentabilidade, bem como a qualidade do serviço prestado.

INSTITUTO COOPERSYSTEM



Em 2024, a Coopersystem se dedicou a estudar, avaliar e buscar parcerias para auxiliar na formalização do Instituto Coopersystem, cujo objetivo é institucionalizar e ampliar ainda mais nossas ações de engajamento e promoção dos princípios cooperativistas, demonstrando um compromisso de longo prazo com a sustentabilidade e o impacto social positivo.

Com base na gestão democrática e transparente, o tema será apresentado ao quadro de sócios-cooperados para deliberação acerca da viabilidade de adoção de tal medida.



RESULTADOS GOVERNANÇA



No contexto da sustentabilidade corporativa, o pilar da **Governança** é fundamental para garantir que as práticas adotadas pela cooperativa estejam alinhadas aos mais altos padrões de ética, transparência e responsabilidade. A Coopersystem está comprometida com a implementação de uma governança sólida, que não só assegure a conformidade com as regulamentações, mas também integre os princípios de sustentabilidade em todas as suas operações e decisões estratégicas. Isso é fundamental para criar valor a longo prazo, fortalecer a confiança dos stakeholders e consolidar uma gestão responsável e eficaz.




Alinhamento OCDE: promoção da boa governança e da ética nos negócios. Integração da sustentabilidade na estratégia e operações da organização.



Objetivos Cooperativismo: fortalecer a governança e a gestão das cooperativas. Fomentar práticas de sustentabilidade pelas cooperativas por meio da intercooperação.

5. PRÓXIMOS PASSOS E COMPROMISSOS FUTUROS

A Coopersystem reafirma seu compromisso de seguir avançando na agenda ESG, buscando aprimorar continuamente suas práticas e ampliar seu impacto positivo. Para o futuro, temos como metas:



CONSOLIDAR E EXPANDIR AS INICIATIVAS AMBIENTAIS:

Monitorar os resultados das ações de eficiência energética e gestão de resíduos e buscar novas oportunidades de redução do impacto ambiental.

LEVAR A PROPOSTA DE CRIAÇÃO DO INSTITUTO COOPERSYSTEM PARA ASSEMBLEIA:

Disponibilizar material e canal para sanar dúvidas sobre a criação do Instituto Coopersystem para que todos os cooperados tenham condições de contribuir e votar sobre o tema.

MENSURAR E REPORTAR OS RESULTADOS DE FORMA CADA VEZ MAIS COMPLETA E TRANSPARENTE:

Aprimorar a coleta de dados e a comunicação dos nossos resultados ESG, buscando seguir as melhores práticas e padrões de relatórios de sustentabilidade.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE:

Dar continuidade ao programa, com o estabelecimento de políticas internas para definir os processos e mitigar os riscos levantados.



IMPLEMENTAR UM CANAL DE DENÚNCIAS SEGURO E ÍNTEGRO:

Em que se assegure a confidencialidade e o retorno ao denunciante das medidas adotadas pela cooperativa para apurar os desvios.

CLASSIFICAÇÃO DE DOCUMENTO

Controle do documento

Proprietário do Documento: Governança Corporativa	Status do documento: Aprovado	Classificação da Informação: Uso Interno
Diretoria: DITAD	Data da aprovação: 06/05/2025	Data prevista para revisão: 06/05/2026

Histórico de Versões

Versão	Data da revisão	Revisado por	Seção Revisada
1.0			

OBRIGADO!

 coopersystem



www.coopersystem.com.br

